附件10：

**先进集体与先进个人评选条件**

 **一、先进集体**

1.能够认真贯彻执行后勤保障处的各项决议、决定，切实履行二级单位工作职责，努力完成所担负的工作任务；

2.单位内民主气氛好，团结一致，相互配合，带头参加保障处组织的各项活动。整体战斗力强，工作快捷高效，有特色、有创新；

3.规章制度健全，符合实际，可操作性强，并不断完善，符合与时俱进要求，每个岗位都有具体的优质服务规范，做到将重要部分服务规范装饰在明显部位；

4.领导班子成员团结、实干、高效，得到了职工的拥护；

5.圆满完成各项生产经营指标，并取得了较好的经济效益；

6.本部门多数职工认识到位，服务态度端正、热情周到，工作效率高，无扯皮推诿和因职工服务不到位引起服务对象投诉现象，无弄虚作假、夸大其辞现象；

7.重视安全生产，有比较完善的安全制度及安全生产预案，全年无安全事故发生。

**二、优秀团队**

1.有良好的学习氛围，把握正确的政治方向，不断提高职工的政治业务水平，积极组织本团队参加上级安排的一切集体活动，有较强的集体主义观念；

2.能认真执行后勤保障处及中心的优质服务要求和岗位规范，出色地完成本单位下达的各项工作任务；

3.团队成员工作积极主动，服务态度好，得到大家公认；

4.具有较强的无私奉献精神，风气正，凝聚力强，有良好的沟通渠道；

5.具有团结协作的团队精神，员工之间有较高的配合意识和协作精神，能自觉主动与其他部门配合，受到其他部门好评；

6.能模范地遵守本单位各项规章制度；

7.成员无违纪违法现象，工作积极主动、服务热情周到，工作效率高，没有因工作人员服务不到位引起服务对象投诉，无弄虚作假现象。

**三、优秀管理干部**

1.较好地完成本年度工作[计划](http://www.3edu.net/Article/Index.asp)，通过完善管理制度、采取激励手段，提高整个单位的工作效率，保质保量完成后勤保障处下达的各项工作任务，圆满完成各项生产经营指标，并取得了较好的经济效益；

2.自觉遵守保障处的各项规章制度，严于律己，率先垂范，带动本单位员工遵章守纪，在员工中具有较高的威信；

3.热爱本职工作，忠于职守，团结协作精神强，具有较强的开拓意识，在本部门起模范带头作用；

4.熟悉本职岗位，工作能力强，工作业绩突出；

5.认真做好下属员工的思想教育及培训工作，具有较强的接受新事物的能力，能创造性地完成本职工作；

6.积极探索后勤服务社会化的新途径，为智慧后勤建设做出一定贡献。

1. **先进工作者**

1.认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，坚持四项基本原则，模范遵守国家法律、法规及学校和后勤保障处的各项规章制度。热爱本职工作，与时俱进，在师德方面表现突出，在管理育人、服务育人工作中成绩优秀；

2.廉洁奉公，精通业务，勤奋敬业，有改革创新精神，成绩突出；

3.认真履行本岗位工作职责，完成或超额完成本人应承担的工作任务；

4.连续两年考核结果为优秀或本年度贡献突出、考核优秀且上年度考核结果为称职。

**五、服务明星**

1.有良好的职业道德和思想素质，遵纪守法，热爱本职工作，近三年无责任事故；

2.服务主动、热情、周到、公正，态度和蔼可亲，积极地为师生提供优质服务，在管理育人、服务育人工作中表现突出；

3.勤奋务实，具有强烈的集体荣誉感和工作责任心；

4.在师生中树立良好的形象和口碑，具有较为突出的典型事迹；

5.切实执行上级管理人员的工作指令，按时高质完成所属岗位的各项工作。